



## COMUNE DI SASSARI

Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane  
Servizio Contabilità del Personale e Supporto alla Contrattazione

Prot. n.

Sassari, 2 Dicembre 2024

Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024 – 2026 – Parte normativa e all’Accordo Annuale sull’utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l’Area della Dirigenza (Art. 40bis, comma 1, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024 – 2026 – Parte normativa e Accordo annuale per la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato ai sensi degli art. 35, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. Funzioni locali – Area della dirigenza del 16 luglio 2024**

### A) Relazione illustrativa

**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	<b>Preintesa 2 Dicembre 2024</b>
Periodo temporale di vigenza	C.C.D.I. - Parte normativa 1° Gennaio 2024 - 31 Dicembre 2026 – Accordo annuale sui criteri di ripartizione delle risorse del Fondo 1° Gennaio - 31 Dicembre 2024
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte Pubblica:</b>
	<b>Presidente: Dott. Claudio Castagna, Direttore Generale</b>
	<b>Componenti: Dott.ssa Maria Laura Cucci, Dirigente del Settore Organizzazione e gestione RR.UU. , Dott. Roberto Campus Dirigente del Settore Contratti e Politiche della casa</b>
	<b>Parte sindacale:</b>
	<b>- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b>
	<b>Sigle: FP CGIL; CISL FP; UIL FPL; FEDIRETS;</b>
	<b>- Organizzazioni sindacali firmatarie della Preintesa</b>
<b>Sigle: FP CGIL Sassari; UIL – FPL;</b>	
<b>- Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto</b>	
<b>Sigle:</b>	
Soggetti destinatari	<b>Personale dirigente</b>
Materie trattate dal contratto integrativo	a) C.C.D.I. – Parte normativa - disciplina normativa delle materie demandate dal C.C.N.L. alla contrattazione aziendale;  b) Accordo annuale - criteri per l’utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l’annualità 2024 ai sensi dell’art. 35, comma

	1, lett. a) del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024;

Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009 (attualmente sottosezione del PIAO comunale), per le annualità 2024 – 2026, è stato approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione <b>n. 47 del 15/02/2024.</b></p> <p><b>E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione che include anche la Sezione per la trasparenza?</b></p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione (attualmente sottosezione del PIAO comunale) - è stato adottato, per il triennio 2024 – 2026, con Deliberazione di Giunta Comunale <b>n. 47 del 15/02/2024.</b></p> <p><b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalle vigenti disposizioni di legge?</b></p> <p>Tali obblighi sono stati assolti con la pubblicazione nel sito istituzionale dell'ente dei seguenti documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rendiconto della gestione;</li> <li>- Relazione sulla performance.</li> </ul> <p>La Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 10, comma 1-bis, del D.Lgs. 150/2009 è stata approvata con la Deliberazione della Giunta Comunale <b>n. 124 del 12 Aprile 2024.</b></p> <p>Il sito istituzionale dell'Ente riporta nella sezione “Trasparenza, Valutazione e Merito” tutti i dati evidenziati dall'art. 13, del D. Lgs. 97/2016.</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dal OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>La Relazione sulla Performance 2023, è stata validata dal Nucleo di valutazione in data <b>10/04/2024.</b></p>
	Acquisizione della Certificazione dell'Organo di controllo	<p>Certificazione del Collegio dei Revisori in data:</p> <p>Rilievi del Collegio dei Revisori:</p>
Eventuali osservazioni:		

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

**CCDI 2024 – 2026 – Parte normativa**

L'ipotesi di CCDI disciplina tutti gli istituti giuridico – economici demandati dalla contrattazione nazionale alla contrattazione aziendale. La disciplina prevista rispetta i vincoli e gli ambiti riservati alla contrattazione decentrata. In

particolare, rispetto al previgente CCDI, è stata introdotta la disciplina relativa alla differenziazione della retribuzione di risultato, agli incarichi ad interim, all'integrazione della retribuzione di risultato, al welfare integrativo, all'onnicomprendività del trattamento economico, alle posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero e ai criteri per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica.

Alla presente relazione viene allegata copia del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) sottoscritta dalla Parte datoriale e dalle Organizzazioni sindacali;

## **ACCORDO ANNUALE 2024 – Parte economica**

L'Accordo annuale, sottoscritto tra le parti, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse del Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della dirigenza per l'anno 2024. Il Fondo è stato costituito nel rispetto delle disposizioni di cui:

- a) all'art. 57 del CCNL Funzioni locali – Area della dirigenza per il triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 17 Dicembre 2020;
- b) all'art. 39 del CCNL Funzioni locali – Area della dirigenza per il triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16 Luglio 2024;

Alla presente relazione viene allegato:

- copia della Accordo sottoscritto dalla Parte datoriale e dalle Organizzazioni sindacali;
- ALLEGATO A – Prospetto di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024 come quantificato dall'Amministrazione (Determinazione dirigenziale n. 943 del 8.03.2024 e n. 3867 del 30.10.2024.
- ALLEGATO B – Prospetto di ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

L'Accordo annuale è il contratto che annualmente l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali sottoscrivono al fine di definire i criteri generali di utilizzo delle risorse finanziarie presenti nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti. La retribuzione dei dirigenti, nella parte accessoria, si compone di una parte con carattere di stabilità (retribuzione di posizione che remunera le responsabilità connesse al ruolo e alla posizione assegnata) e di una parte variabile (retribuzione di risultato che remunera il conseguimento degli obiettivi annualmente assegnati).

Nel provvedimento di costituzione del Fondo viene dato atto che, per l'annualità 2024, le risorse complessive del Fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato sono state quantificate in complessivi € **955.273,10**, comprensive anche di una quota di incentivo da destinare, a titolo di retribuzione di risultato, al dirigente responsabile delle attività volte a conseguire un miglioramento nella gestione delle entrate tributarie ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018 (legge di Bilancio 2019).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

sulla base dell'Accordo sottoscritto tra le parti, le risorse del Fondo saranno ripartite così come segue:

- Per la retribuzione di posizione, nel rispetto delle norme contrattuali che indicano la quantità minima di risorse da destinare alla retribuzione di risultato, devono essere destinate risorse finanziarie nella misura necessaria all'erogazione di tale istituto secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione in applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali in coerenza con i valori assegnati a ciascuna posizione e tenendo conto della previsione di cui all' art. 39, comma 1, del vigente C.C.N.L. che ha previsto l'incremento stabile, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari 2018 relativo ai dirigenti:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.202;

- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021;

Per tale istituto vengono destinate risorse complessive per € **617.335,89**;

- Per la retribuzione di risultato, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. del 17 dicembre 2020, devono essere destinate risorse finanziarie in misura non inferiore al 15% del Fondo complessivo. Secondo quanto previsto dall'art. 39, comma 2 del vigente C.C.N.L. alla retribuzione di risultato devono essere destinate tutte le risorse finanziarie che, a consuntivo, rimangono ancora disponibili nell'ambito delle risorse del Fondo. Tra le risorse destinate alla retribuzione di risultato sono comprese anche quelle accantonate nell'ambito del progetto per il recupero dell'evasione IMU – TARI che consente di erogare un incentivo al personale dell'area della dirigenza coinvolto nelle attività volte a conseguire un miglioramento nella gestione delle entrate tributarie.

<b>Istituti economici e riferimenti contrattuali</b>	<b>%</b>	<b>Importi</b>
Retribuzione di Posizione - Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>64,63</b>	<b>617.335,89</b>
Incentivo IMU - TARI	<b>0,50</b>	<b>4.789,12</b>
Retribuzione di risultato - Art. 17, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 1 Aprile 1999	<b>34,87</b>	<b>333.148,09</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>100</b>	<b>955.273,10</b>

C) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità poiché anche al personale dirigente viene applicato il Regolamento per la gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (**approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 25 gennaio 2022**).

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La Preintesa sottoscritta prevede che al raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano dettagliato degli Obiettivi, con particolare riferimento sia all'attività gestionale propria di ogni Settore che agli obiettivi sfidanti, siano destinate tutte le risorse finanziarie che a consuntivo risultano ancora disponibili. Pertanto con la Preintesa le Parti hanno concordato che alla retribuzione di risultato siano destinate risorse pari ad € **333.148,09** oltre ad € **4.789,12** da destinare, a titolo di retribuzione di risultato, al dirigente responsabile delle attività di recupero dell'evasione IMU - TARI.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

**B) Relazione tecnico – finanziaria**

## **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'area dirigenziale per l'anno 2024 è stato costituito con **Determinazione dirigenziale n. 943 del 8.03.2024** del dirigente del Settore Organizzazione e Gestione RR.UU., secondo le modalità previste dall'art. 57, comma 1 del C.C.N.L. - Triennio 2016 - 2018 del CCNL 17.12.2020. Successivamente, a seguito della sottoscrizione in via definitiva del C.C.N.L. Funzioni locali per l'Area della dirigenza

per il Triennio 2019 – 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è stato rideterminato ai sensi dell’art. 39 dello stesso contratto con la **Determinazione dirigenziale n. 3867 del 30.10.2024**, come risulta dal prospetto “ALLEGATO A” accluso alla determinazione citata, nei seguenti importi:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali “unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e e di risultato nell’anno di sottoscrizione del presente CCNL”.	<b>794.950,70</b>
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali “unico importo annuale .....ivi comprese quelle di cui all’art. 56 “incremento pari all’ 1,53% da calcolarsi sul Monte salari della Dirigenza anno 2015 (Monte salari 2015 € 1.419.977,00)”.	<b>21.725,65</b>
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali “unico importo annuale .....ivi comprese la RIA del personale cessato dal servizio nel 2020 (Cicu € 809,64 + Stangoni € 587,73).	<b>1.397,37</b>
Art. 39, comma 1, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024 – “il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul Monte salari 2018 relativo ai dirigenti: 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 – Quota Anno 2024”.	<b>29.055,09</b>
Art. 39, comma 1, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024 – “il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul Monte salari 2018 relativo ai dirigenti: 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 – Quote Annualità 2020 – 2021 – 2022 – 2023 – QUOTE UNA TANTUM.	<b>93.814,69</b>
Art. 39, comma 3, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024 – “in attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti” – Quota Anno 2024.	<b>3.180,16</b>
Art. 39, comma 3, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024 – “in attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti” – Quote Annualità 2022 – 2023 QUOTE UNA TANTUM.	<b>6.360,32</b>
Art. 57, comma 2, lett. d) CCNL Funzioni locali “somme connesse all’applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell’art. 60” ( <i>Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge</i> )	<b>4.789,12</b>
<b>Totale</b>	<b>955.273,10</b>

## **Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### **Risorse storiche consolidate**

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
a) Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali “unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e e di risultato nell’anno di sottoscrizione del presente CCNL.	<b>794.950,70</b>
<b>Totale</b>	<b>794.950,70</b>

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

<b>Descrizione</b>		<b>Importi</b>
b)	Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali “unico importo annuale .....ivi comprese quelle di cui all’art. 56 “incremento pari all’ 1,53% da calcolarsi sul Monte salari della Dirigenza anno 2015 (Monte salari 2015 € 1.419.977,00).	<b>21.725,65</b>
c)	Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Funzioni locali “unico importo annuale .....ivi comprese la RIA del personale cessato dal servizio nel 2020 (Cicu € 809,64 + Stan-goni € 587,73).	<b>1.397,37</b>
<b>Totale</b>		<b>23.123,02</b>

### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

<b>Descrizione</b>		<b>Importi</b>
l)	Art. 39, comma 1, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024 – “il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul Monte salari 2018 relativo ai dirigenti: 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 – Quota Anno 2024”	<b>29.055,09</b>
m)	Art. 39, comma 3°, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024 – “in attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementar, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti” – Quota Anno 2024”	<b>3.180,16</b>
<b>Totale</b>		<b>32.235,25</b>

### **Sezione II – Risorse variabili**

<b>Descrizione</b>		<b>Importi</b>
a)	Art. 57, comma 2, lett. d) CCNL Funzioni locali “somme connesse all’applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell’art. 60”	<b>4.789,12</b>
b)	Art. 39, comma 1°, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024 – “il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul Monte salari 2018 relativo ai dirigenti: 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 – Quote Annualità 2020 – 2021 – 2022 – 2023 – QUOTE UNA TANTUM	<b>93.814,69</b>
c)	Art. 39, comma 3°, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024 – “in attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementar, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti” – Quote Annualità 2022 – 2023 QUOTE UNA TANTUM	<b>6.360,32</b>
<b>Totale</b>		<b>104.964,13</b>

### **Note esplicative sulle risorse variabili**

### **Sezione III – Eventuale decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione		Importi
a)		
<b>Totale</b>		<b>0,00</b>

N.B. Sul Fondo dell'annualità 2024 non vengono effettuate decurtazioni in quanto la determinazione del Fondo per l'annualità 2024 al netto degli incrementi previsti dal C.C.N.L. determina una consistenza pari a complessivi € 796.348,07 mentre il limite del Fondo determinato ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 è dato da complessivi € 803.214,31.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importi
Risorse stabili	850.308,97
Risorse variabili	104.964,13
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017	0,00
<b>Totale</b>	<b>955.273,10</b>

#### **Sezione V – Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo**

Voce non presente

#### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Voce non presente

##### **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 955.273,10

Descrizione	%	Importi
Retribuzione di Posizione	64,63	617.335,89
Incentivo recupero evasione IMU - TARI	0,50	4.789,12
Retribuzione di risultato	34,87	333.148,09
<b>Totale Fondo</b>	<b>100</b>	<b>955.273,10</b>

##### **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

##### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importi
Retribuzione di posizione	617.335,89
Incentivo IMU - TARI	4.789,12
	333.148,09
Retribuzione di risultato	
<b>Totale</b>	<b>955.273,10</b>

### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo stabile aventi carattere di certezza e stabilità:  
le risorse del Fondo per l'annualità 2024 ammontano a € **955.273,10** e alla retribuzione di posizione vengono destinate risorse complessive per € **617.335,89**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:  
La retribuzione di risultato viene erogata sulla base delle disposizioni C.C.N.L. e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione che provvede a valutare il personale di qualifica dirigenziale.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	2023	2024	Differenza
Importo costituzione Fondo	822.363,19	955.273,10	+132.909,91
Decurtazione Fondo			0,00
Residui anni precedenti	-	-	-
<b>Totale Fondo erogato</b>	<b>822.363,19</b>	<b>955.273,10</b>	<b>+ 132.909,91</b>

Nota:

### **Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le risorse finanziarie del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'annualità 2024, sono allocate in Bilancio al capitolo di spesa **Cap. 36360 “Risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente”** e al capitolo **Cap. 20510/13 “Risorse destinate al rinnovo dei contratti”**. Tali risorse, una volta approvato il Bilancio di previsione per l'annualità 2024, sono state assegnate, in virtù delle regole del bilancio armonizzato, ai capitoli di spesa relativi delle retribuzioni in danaro del personale dipendente con riferimento alle missioni e programmi presidiati dai dirigenti. Le quote di incremento del Fondo relative ad annualità precedenti il 2024 sono assegnate una tantum per il solo anno 2024 e sono finanziate con applicazione dell'avanzo accantonato per i rinnovi contrattuali.

## **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Le risorse complessive del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area dirigenziale con riferimento all'annualità 2023, sono state determinate secondo le modalità previste dall' Art. 57 del CCNL del 17 Dicembre 2020. Con riferimento all'annualità 2023 sono state erogate, a carico del Fondo, per retribuzione di posizione e di risultato, risorse complessive per € 822.363,19.

## **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La copertura delle diverse voci di destinazione delle risorse del Fondo viene assicurata dalle specifiche previsioni disponibili nel Bilancio di previsione relativo all'annualità 2024 (Cap. 36360 "Risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente", capitolo Cap. 20510/13 "Risorse destinate al rinnovo dei contratti" e applicazione dell'avanzo accantonato per i rinnovi contrattuali per la parte di incremento del Fondo relativa ad annualità precedenti il 2024.

La Dirigente  
(dott.ssa Maria Laura Cucci)