



**RIDETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2024**

**Art. 57 C.C.N.L. Relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 17 Dicembre 2020**

**Art. 39 C.C.N.L. Relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 16 luglio 2024**

**1) Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2024**

<p><b>Art. 57, comma 2°, lett. a) CCNL Area Funzioni locali del 17 dicembre 2020</b> – “unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno di sottoscrizione del presente CCNL,</p>	<b>794.950,70</b>	
<p><b>Art. 57, comma 2°, lett. a) CCNL Area Funzioni locali del 17 dicembre 2020</b> - “unico importo annuale ivi comprese quelle di cui all’art. 56 “incremento pari all’ 1,53% da calcolarsi sul Monte salari della Dirigenza anno 2015 (Monte salari 2015 € 1.419.977,00)</p>	<b>21.725,65</b>	
<p><b>Art. 57, comma 2°, lett. b) CCNL Area Funzioni locali del 17 dicembre 2020</b> – “isorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all’art. 43 della legge 449/1997, di cui all’art. 24, comma 3 del D.Lgs. 165/2001.</p>	<b>0,00</b>	
<p><b>Art. 57, comma 2°, lett. c) CCNL Area Funzioni locali del 17 dicembre 2020</b> - “unico importo annuale ivi comprese la RIA del personale cessato dal servizio nel 2020 (Cicu € 809,64) + (Stangoni € 587,73)</p>	<b>1.397,37</b>	
<p><b>Art. 57, comma 2°, lett. d) CCNL Area Funzioni locali “ del 17 dicembre 2020</b> - “somme connesse all’applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell’art. 60 CCNL</p>	<b>0,00</b>	
<p><b>Art. 57, comma 2°, lett. e) CCNL Area Funzioni locali - “ del 17 dicembre 2020</b> - “risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilanciamento, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltrechè nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.</p>	<b>0,00</b>	
<p><b>Art. 39, comma 1°, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024</b> – “il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul Monte salari 2018 relativo ai dirigenti: 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 – <b>Quota Anno 2024</b></p>	<b>29.055,09</b>	

<p><b>Art. 39, comma 1°, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024</b> – “il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul Monte salari 2018 relativo ai dirigenti: 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 – <b>Quote Annualità 2020 – 2021 – 2022 – 2023 – QUOTE UNA TANTUM</b></p>	<p><b>93.814,69</b></p>	
<p><b>Art. 39, comma 3°, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024</b> – “in attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti” – <b>Quota Anno 2024</b></p>	<p><b>3.180,16</b></p>	
<p><b>Art. 39, comma 3°, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024</b> – “in attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti” – <b>Quote Annualità 2022 – 2023 QUOTE UNA TANTUM</b></p>	<p><b>6.360,32</b></p>	
<p><b>Art. 60, comma 2°, CCNL Area Funzioni locali “In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.....”.</b> <b>Art. 1, comma 1091, Legge 30 Dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio per il 2019) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto RECUPERO EVASIONE IMU – TARI - Delib. C.C. N. 76 del 22/12/2022 e G.C. N. 268 del 14/09/2023</b></p>	<p><b>4.789,12</b></p>	
<p><b>Totale Risorse Fondo Retribuzione di posizione e di Risultato per l'anno 2024</b></p>	<p><b>955.273,10</b></p>	
		
<p><b>2) Componenti da escludere ai fini del rispetto del limite di cui all’art. 23, comma 2 del EL D.LGS. 75/2017</b></p>		
<p><b>Art. 57, comma 2°, lett. a) CCNL Area Funzioni locali</b> “unico importo annuale ivi comprese quelle di cui all’art. 56 “incremento pari all’ 1,53% da calcolarsi sul Monte salari della Dirigenza anno 2015 (Monte salari 2015 € 1.419.977,00)</p>	<p><b>21.725,65</b></p>	
<p><b>Art. 39, comma 1°, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024</b> – “il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul Monte salari 2018 relativo ai dirigenti: 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 – <b>Quota Anno 2024</b></p>	<p><b>29.055,09</b></p>	
<p><b>Art. 39, comma 1°, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024</b> – “il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul Monte salari 2018 relativo ai dirigenti: 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 – <b>Quote Annualità 2020 – 2021 – 2022 – 2023 – QUOTE UNA TANTUM</b></p>	<p><b>93.814,69</b></p>	

<p><b>Art. 39, comma 3°, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024 – “in attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementar, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti” – Quota Anno 2024</b></p>	<p><b>3.180,16</b></p>	
<p><b>Art. 39, comma 3°, CCNL Area Funzioni locali - “ del 16 luglio 2024 – “in attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementar, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti” – Quote Annualità 2022 – 2023 QUOTE UNA TANTUM</b></p>	<p><b>6.360,32</b></p>	
<p><b>Art. 60, comma 2°, CCNL Area Funzioni locali “In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.....”. Art. 1, comma 1091, Legge 30 Dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio per il 2019) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto RECUPERO EVASIONE IMU - TARI - Delib. C.C. N. 76 del 22/12/2022</b></p>	<p><b>4.789,12</b></p>	
<p><b>Totale componenti escluse dal tetto del Fondo per l'anno 2024</b></p>	<p><b>158.925,03</b></p>	
<p><b>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 al netto delle componenti escluse</b></p>	<p><b>796.348,07</b></p>	
		
<p><b>3) Determinazione della decurtazione</b></p>		
<p><b>ANNO 2024 - Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017</b></p>	<p><b>796.348,07</b></p>	
<p><b>LIMITE DEL FONDO ANNO 2016 DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D.Lgs. N. 75/2017</b></p>	<p><b>803.214,31</b></p>	
<p><b>Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018</b></p>	<p><b>-6.866,24</b></p>	



#### 4) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024

<b>Totale Fondo retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024 al lordo della decurtazione</b>	<b>955.273,10</b>
<b>Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 6 dell'art. 79 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 al netto della decurtazione</b>	<b>955.273,10</b>



#### 5) Copertura finanziaria Fondo

##### Bilancio di previsione – Annualità 2024

<b>Descrizione Capitolo di Spesa</b>	<b>Importo</b>
<b>Cap. 36360 “Risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente – Accantonamento”</b>	<b>820.000,00</b>
<b>Variazione su Cap. 36360 “Risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultati”</b>	<b>32.235,25</b>
<b>Applicazione avanzo accantonato per rinnovi contrattuali</b>	<b>98.248,73</b>
<b>Avanzo di Amministrazione Per progetto IMU – TARI</b>	<b>4.789,12</b>
	<b>955.273,10</b>