



COMUNE DI SASSARI

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

In data **5 Dicembre 2024**, alle ore **9.00** presso la sede di palazzo Ducale del Comune di Sassari, la Delegazione trattante di Parte pubblica presieduta dal Direttore Generale, Dott. Claudio Castagna, e la Delegazione di Parte sindacale, composta dalle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.) e dai rappresentanti delle organizzazioni territoriali di categoria

VISTA la Preintesa sottoscritta dalle parti in data 28 Maggio 2024;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 40, comma 1, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata, con nota Prot. N. 1354006 del 25 Giugno 2024 il Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane ha provveduto ad inviare al Collegio dei Revisori dei conti il testo della Preintesa corredato dalla Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, secondo gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO il verbale n. 30/2024 del 3 Luglio 2024 (Prot. n. 141886 del 3/07/2024) trasmesso dal Collegio dei Revisori dei conti con il quale si esprime parere favorevole in relazione all'Ipotesi di Accordo sottoscritto tra le parti;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 344 del 29 Dicembre 2024, con la quale il Presidente della Delegazione trattante di Parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'Accordo definitivo relativo alla Preintesa siglata tra le parti in data 28 Maggio 2024;

SI SONO RIUNITE PER SOTTOSCRIVERE IL PRESENTE ACCORDO DEFINITIVO

Relativo alla definizione dei criteri generali per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36 del 31 Marzo 2023

Le Parti,

tenuto conto:

- a) dell'art. 45 del D.Lgs. 31 Marzo 2023, N. 36 (Codice dei contratti pubblici);
- b) dell'art. 7, comma 4, lett. g) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali per il Triennio 2019 - 2021, sottoscritto in data 16 Novembre 2022;

concordano i seguenti criteri per il riconoscimento, al personale del comparto, degli incentivi per le funzioni tecniche:

1 - SOGGETTI INTERESSATI E ATTIVITÀ INCENTIVABILI

RSU
FP CGIL
San Uil
Cune Uil
Cune Uil

PER LA FP CGIL
TERRITORIALI
C. Uil

pubb. Uil
CISL FP

10/12/2024

10/12/2024

10/12/2024

1. Sono destinatari degli incentivi riferiti alle attività tecniche a carico degli stanziamenti previsti dalle singole procedure, i soggetti che svolgono le seguenti attività:

- programmazione della spesa per investimenti;
- responsabile unico del progetto (di seguito RUP);
- collaborazione all'attività del responsabile unico del progetto (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento);
- redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali;
- redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica;
- redazione del progetto esecutivo;
- coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione;
- verifica del progetto ai fini della sua validazione;
- predisposizione dei documenti di gara;
- direzione dei lavori;
- ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere);
- coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione;
- direzione dell'esecuzione;
- collaboratori del direttore dell'esecuzione
- coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione;
- collaudo tecnico-amministrativo;
- regolare esecuzione;
- verifica di conformità;
- collaudo statico (ove necessario).

2. Possono essere destinatari dell'incentivo anche i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato.

2 – INDIVIDUAZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO

1. Il dirigente responsabile dell'unità organizzativa cui afferisce l'intervento, individua con apposito atto il gruppo di lavoro costituito dal RUP e dai collaboratori. Questi ultimi sono individuati tra i dipendenti aventi profilo amministrativo e/o, laddove la procedura di affidamento lo richieda, aventi profilo tecnico. In tal caso i collaboratori tecnici sono individuati su proposta del RUP, tenendo conto dei carichi di lavoro assegnati, mentre i collaboratori amministrativi sono individuati dal Dirigente.

2. Il RUP ed i componenti del gruppo di lavoro sono individuati preferibilmente nell'ambito dell'unità organizzativa titolare del potere di spesa inerente l'intervento.

3. Il gruppo di lavoro di cui al precedente comma 1 può essere integrato e/o modificato durante il corso dell'intervento, in relazione ai carichi di lavoro ed al rispetto dei tempi della programmazione.

4. Qualora, per la fase di affidamento ci si avvalga del Settore appalti/contratti, il dirigente competente nomina il responsabile della fase di affidamento e individua in via preliminare, su proposta di quest'ultimo, i collaboratori destinatari dell'incentivo.

5. I soggetti di cui ai commi precedenti, unitamente agli ulteriori destinatari dell'incentivo, assumono la responsabilità diretta e personale delle attività loro assegnate.

6. Al fine di valorizzare la professionalità dei dipendenti, l'individuazione dei soggetti cui affidare le attività incentivabili deve uniformarsi ai criteri della rotazione e del tendenziale coinvolgimento di tutto il personale disponibile dell'unità organizzativa titolare del potere di spesa inerente l'intervento, nel rispetto delle competenze specifiche richieste per ogni tipologia di appalto.

7. La ripartizione dell'incentivo ai collaboratori tecnici ed amministrativi, sulla base delle attività effettivamente svolte, deve essere attestata dal Dirigente; per quanto attiene ai collaboratori tecnici, l'attestazione viene effettuata su proposta del RUP.

U.L.F.P. Gruppo Lavoro

CGIL

C.S.A.

C.S.A.

CGIL

CGIL

CGIL

CGIL

CGIL

CGIL

CGIL

CGIL

CGIL

CGIL

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo, relativi ai diversi soggetti sono indicati nelle allegate tabelle 1 (per quanto attiene i lavori) e tabella 2 (per quanto attiene i servizi e le forniture) del presente Accordo, e definiti in relazione alle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere.

4 – COINCIDENZA DI FUNZIONI, PRESTAZIONI ARTICOLATE E SINGOLE

2. In assenza di collaboratori o qualora non sia individuato il responsabile della fase per l'attività specifica, la totalità della quota incentivante viene corrisposta, ricorrendone i presupposti, al responsabile unico del progetto.

3. Per i servizi e le forniture, in caso di compresenza di collaboratori tecnici e amministrativi, la relativa quota incentivante prevista nelle tabelle 2 e 2A è ripartita in misura paritaria. In caso di presenza di soli collaboratori tecnici o soli collaboratori amministrativi, l'intera quota è corrisposta a quelli individuati.

1. La liquidazione del compenso incentivante è effettuata dal dirigente competente, previa acquisizione della scheda di rendicontazione (di cui al modello allegato), nella quale sono indicate le funzioni svolte dai collaboratori tecnici ed amministrativi, sottoscritta dal RUP e dal Dirigente del settore.

2. La liquidazione dell'incentivo relativa ad una delle fasi dell'intervento (programmazione, progettazione, affidamento, esecuzione) avviene secondo le condizioni di corresponsione indicate nelle tabelle 1, 1A, 2 e 2A allegate al presente Accordo, preferibilmente con cadenza semestrale entro i mesi di aprile e ottobre - fatte salve le esigenze riferite alla particolare natura dei contratti.

1. L'incentivo complessivamente maturato dal dipendente nel corso dell'anno di competenza, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo.

2. Per trattamento annuo lordo si intende il trattamento fondamentale e il trattamento accessorio di qualunque natura, fissa e variabile, escluso quello derivante dagli incentivi medesimi. L'incentivo eccedente, non corrisposto, incrementa le risorse di cui all'art.2 comma 3 del presente Regolamento.

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane, costituito come previsto dall'art. 79 del CCNL del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 Novembre 2022 sarà integrato annualmente delle somme necessarie per erogare l'incentivo in questione.

Funzioni locali sottoscritto in data 16 Novembre 2022 sarà integrato annualmente delle somme necessarie per erogare l'incentivo in questione.

RSC
FP CGIL *Simpliciter* PER LA FP CGIL
Loren M...
C. Uberti
M.S. Pina

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Le Parti, tenuto conto delle difficoltà nel determinare, in sede di costituzione del Fondo annuale, le risorse che andranno ad integrare il Fondo e che saranno destinate all'incentivo per le funzioni tecniche, si conviene che in tale momento l'importo sia determinato sulla base delle risorse già stanziare annualmente nel Bilancio di previsione per tale istituto Tali importi saranno imputati in via definitiva al Fondo Annuale di competenza nell'esatto ammontare che a consuntivo risulterà già liquidato o sarà possibile liquidare sulla base di specifici atti che ne autorizzino la liquidazione al personale dipendente. Gli importi così determinatisi andranno a rettificare l'iniziale costituzione del Fondo operata dall'Amministrazione con specifico provvedimento e costituirà la consistenza definitiva del Fondo che sarà dichiarata in sede di redazione del Conto Annuale per l'anno di riferimento.

Per la parte pubblica



Per le OO.SS./R.S.U

FP CGIL



PER LA FP CGIL
TERRITORIALI
C. U. M. T. R.

forberg deling
C. U. M. T. R.



M. S. U. E. P. R. O. S. S. I.



U. I. L. P. C.



Centro U. M. T. R.

C. U. M. T. R.
forberg deling
C. U. M. T. R.

Auto A





C. S. A. 


TABELLA 1 - RIPARTIZIONE QUOTE E CONDIZIONI DI CORRESPONSIONE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE LAVORI

FASE	ATTIVITÀ GENERALE	PRESTAZIONE SPECIFICA	QUOTA	DESTINATARI	CONDIZIONI DI CORRESPONSIONE
Fase di programmazione	Adempimenti connessi alla programmazione della spesa per investimenti (1*)	A Responsabile della programmazione e della spesa per investimenti (esclusi interventi finanziati con risorse proprie dell'ente) (4*)	2,00%	Direzione Generale e/o Unità di Progetto	- 100% dell'incentivo alla stipula del contratto (in forma pubblica amministrativa, o con atto pubblico notarile informatico oppure mediante scrittura privata, ovvero mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, determinazione con valore negoziale).
		B Programma triennale dei lavori pubblici e degli acquisti di beni e servizi compresi collaboratori (fino ad un massimo del 1,5%).	2,00%	Settore Bilancio e Tributi competente alla predisposizione del Programma	
Fase di progettazione	Progettazione dell'opera, coordinamento della sicurezza in fase di Progettazione, verifica preventiva della progettazione e validazione	C Responsabile di procedimento della fase di progettazione (art.15 codice)	2,00%	Dipendente con profilo tecnico incardinato nel Settore cui afferisce l'intervento	- 100% dell'incentivo alla stipula del contratto (in forma pubblica amministrativa, o con atto pubblico notarile informatico oppure mediante scrittura privata, ovvero mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, determinazione con valore negoziale)
		D Redazione Documento di Fattibilità delle alternative progettuali	2,00%	Dipendente con profilo tecnico	
		E Redazione Progetto di Fattibilità Tecnico-Economica compresi collaboratori (fino ad un massimo del 1,00%)	5,00%	Dipendente con profilo tecnico	
		F Redazione del Progetto Esecutivo compresi collaboratori (fino ad un massimo del 1,00%)	5,00%	Dipendente con profilo tecnico	
		G Redazione Piano di Sicurezza e Coordinamento	2,00%	Dipendente con profilo tecnico	
		RUP (27,00%) 8,00% Collaboratori tecnici (6,00%) 2,00% Collaboratori amministrativi (6,00%) 2,00%			

Luci Me

VICENZA

c.s.g.b. s.r.l. - Muccia - 28/05/2021 - Per la parte di c.s.g.b. s.r.l. - Muccia - 28/05/2021 - Per la parte di

Informazioni

Luci Me

Luci Me

[illegible]

(1*) : Per gli interventi di importo superiore ai 40.000 €, e fino alla soglia per cui vige l'obbligo di inserimento nella programmazione triennale, le prestazioni specifiche di cui alle lettere A e B sono ripartite come segue: - 2,00 % RUP; -1,00 % Collaboratore tecnico; -1,00% Collaboratore amministrativo.

(2*) : Le prestazioni specifiche di cui alla lettera M, qualora effettuate dal Settore cui afferisce l'intervento, congiuntamente con il Settore Contratti, sono ripartite

c. 1860
More than 100 years
ago
W. L. G. P.
Pag. 2

come segue: -50,00% Settore cui affersce l'intervento; -50,00% Settore Contratti.

(3*) : La ripartizione si applica anche al RUP ed ai suoi collaboratori.

(4*): In caso di interventi finanziati con risorse proprie dell'ente, la quota del 2,00% viene ripartita come segue: - 1,00% al RUP; - 1,00% incrementa il fondo di cui all'art.2 comma 3 del Regolamento.

TABELLA 2 - RIPARTIZIONE QUOTE E CONDIZIONI DI CORRESPONSIONE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SERVIZI E FORNITURE

FASE	ATTIVITÀ GENERALE	PRESTAZIONE SPECIFICA	QUOTA	DESTINATARI	CONDIZIONI CORRESPONSIONE	DI
Fase di programmazione	Adempimenti connessi alla programmazione della spesa per investimenti (1*)	A Responsabile della programmazione e della spesa per investimenti (esclusi interventi finanziati con risorse proprie dell'ente) (4*)	2,00%	Direzione Generale e/o Unità di Progetto	- 100% dell'incentivo alla stipula del contratto (in forma pubblica amministrativa, o con atto pubblico notarile informatico oppure mediante scrittura privata, ovvero mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, determinazione con valore negoziale).	Vice PL G. G. G.
		B Programma triennale dei lavori pubblici e degli acquisti di beni e servizi compresi collaboratori (fino ad un massimo del 1,5%).	2,00%	Settore Bilancio e Tributi competente alla predisposizione del Programma		
		C Responsabile di procedimento della fase di progettazione del servizio (art.15 codice)	2,00%	Dipendente con profilo tecnico e/o amministrativo incardinato nel Settore cui affersce l'intervento	- 100% dell'incentivo alla stipula del contratto (in forma pubblica amministrativa, o con atto pubblico notarile informatico oppure mediante scrittura privata, ovvero mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, determinazione con valore negoziale).	
Fase di progettazione	Progetto del servizio. Art. 41 comma 12 D. Lgs. 36/2023	D Redazione del progetto del servizio compresi collaboratori e attività legate alla sicurezza (fino ad un massimo del 2,00%)	4,00%	Dipendente con profilo tecnico e/o amministrativo incardinato nel Settore cui affersce l'intervento e nel Settore Innovazione tecnologica (qualora coinvolto)		Vice PL G. G. G.

San Mela

c.s. d. l. 28/5/2024
Proven
Massimo
Giuseppe
Cisc. FR
Pag. 3

Fase di affidamento	Verifica preventiva della predisposizione degli atti di gara (bando, disciplinare, lettere di invito, pubblicazioni, etc) e di controllo delle relative procedure	4,00%			E	Responsabile di affidamento (art.15 codice)	2,00%	Dipendente con profilo tecnico amministrativo incaricato nel Settore cui affrisce l'intervento	- 100% dell'incentivo alla stipula del contratto (in forma pubblica amministrativa, o con atto pubblico notarile informatico oppure mediante scrittura privata, ovvero mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, determinazione con valore negoziale).
					F	Predisposizione documentazione di gara, procedura di affidamento e stipula contratto	6,00%	Settore cui affrisce l'intervento e/o Settore Contratti (2*)	
Fase di esecuzione	Direzione dell'esecuzione, verifica conformità di	15,00%			G	Responsabile di affidamento (art.15 codice)	2,00%	Dipendente con profilo tecnico amministrativo incaricato nel Settore cui affrisce l'intervento	Per i servizi/forniture di durata annuale: - 50% dell'incentivo, al raggiungimento di uno stato di avanzamento del servizio/fornitura non inferiore al 50% dell'importo contrattuale.
					H	Direzione dell'esecuzione, compresi eventuali collaboratori (fino ad un massimo del 10%).	37,00%	Dipendente con profilo tecnico e/o amministrativo incaricato nel Settore cui affrisce l'intervento.	- 50% dell'incentivo, all'approvazione della verifica di conformità. Per i servizi/forniture di durata pluriennale: - a cadenza semestrale, in misura proporzionale all'avanzamento del servizio/fornitura.
					I	Verifica di Conformità	3,00%	Dipendente con profilo tecnico amministrativo incaricato nel Settore cui affrisce l'intervento	(3*) Per i servizi/forniture di durata annuale: - 100% dell'incentivo all'approvazione della verifica di conformità. Per i servizi/forniture di durata pluriennale: - all'approvazione della verifica periodica annuale, in misura proporzionale all'avanzamento del servizio/fornitura.

Non protetto

San Mela

U.L.F.C.
G. Lino

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

TOTALE	27,00	13,00			60,0	100,00%
	%	%			0%	

(1*): Per gli interventi di importo superiore ai 40.000 €, e fino alla soglia di inserimento nella programmazione triennale, le prestazioni specifiche di cui alle lettere A e B sono ripartite come segue: - 2,00 % RUP; - 1,00 % Collaboratore tecnico; - 1,00% Collaboratore amministrativo.

(2*): Le prestazioni specifiche di cui alla lettera F, qualora effettuate dal Settore cui afferisce l'intervento, congiuntamente con il Settore Contratti, sono ripartite come segue: -50,00% Settore cui afferisce l'intervento; -50,00% Settore Contratti.

(3*): La ripartizione si applica anche al RUP ed ai suoi collaboratori.

(4*): In caso di interventi finanziati con risorse proprie dell'ente, la quota del 2,00% viene ripartita come segue: - 1,00% al RUP; - 1,00% incrementa il fondo di cui all'art.2 comma 3 del Regolamento.

TABELLA 1A - RIPARTIZIONE QUOTE E CONDIZIONI DI CORRESPONSIONE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE LAVORI - PNRR

FASE	ATTIVITÀ GENERALE	PRESTAZIONE SPECIFICA	QUOTA	DESTINATARI	CONDIZIONI DI CORRESPONSIONE
Fase di programmazione	Adempimenti connessi alla programmazione della spesa per investimenti	A Responsabile della programmazione e della spesa per investimenti	8,00%	Direzione Generale e/o Responsabile dell'Unità di Progetto, Dirigente del Settore cui afferisce l'intervento (1*)	- 100% dell'incentivo alla stipula del contratto (in forma pubblica amministrativa, o con atto pubblico notarile informatico oppure mediante scrittura privata, ovvero mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, determinazione con valore negoziale).
		B Programma triennale dei lavori pubblici e degli acquisti di beni e servizi compresi collaboratori (fino ad un massimo del 1,5%).	2,00%	Settore Bilancio e Tributi competente alla predisposizione del Programma	
Fase di progettazione	Progettazione dell'opera, coordinamento della sicurezza in fase di Progettazione, verifica preventiva della progettazione e validazione	C Responsabile di procedimento della fase di progettazione (art.15 codice)	N.A (4*)	Dipendente con profilo tecnico incardinato nel Settore cui afferisce l'intervento	- 100% dell'incentivo alla stipula del contratto (in forma pubblica amministrativa, o con atto pubblico notarile informatico oppure mediante scrittura privata, ovvero mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, determinazione con valore negoziale).
		D Redazione Documento di Fattibilità delle alternative progettuali	N.A (4*)	Dipendente con profilo tecnico	
		E Redazione Progetto di Fattibilità Tecnico-Economica	N.A (4*)	Dipendente con profilo tecnico	

[illegible]

TOTALE	33,00	3,00%	7,00%	52,0	0%	100,00%
---------------	--------------	--------------	--------------	-------------	-----------	----------------

(1*) : Da ripartire come segue: -5,00% alla Direzione Generale e/o Responsabile dell'Unità Di Progetto compresi i collaboratori; -3,00% al Dirigente del Settore cui afferisce l'intervento.

(2*) : Le prestazioni specifiche di cui alla lettera M, qualora effettuate dal Settore cui afferisce l'intervento, congiuntamente con il Settore Contratti, sono ripartite come segue: -50,00% Settore cui afferisce l'intervento; -50,00% Settore Contratti.

(3*) : La ripartizione si applica anche al RUP ed ai suoi collaboratori.

(4*) : Attività non incentivabile ai sensi dell'art.113 del D.lgs 50/2016.







 FPCBIL Maria Lucia Bor

 C.S.E.
 VILFPL G. Lino

San Mela

TABELLA 2A - RIPARTIZIONE QUOTE E CONDIZIONI DI CORRESPONSIONE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE
SERVIZI E FORNITURE - PNRR

UIC PL
G. G. G.

FASE	ATTIVITÀ GENERALE	PRESTAZIONE SPECIFICA	QUOTA	DESTINATARI	CONDIZIONI DI CORRESPONSIONE
Fase di programmazione	Adempimenti connessi alla programmazione della spesa per investimenti	A Responsabile della programmazione e della spesa per investimenti	8,00%	Direzione Generale e/o Responsabile dell'Unità di Progetto, Dirigente del Settore cui afferisce l'intervento (1*)	- 100% dell'incentivo alla stipula del contratto (in forma pubblica amministrativa, o con atto pubblico notarile informatico oppure mediante scrittura privata, ovvero mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, determinazione con valore negoziale).
		B Programma triennale dei lavori pubblici e degli acquisti di beni e servizi compresi collaboratori (fino ad un massimo del 1,5%).	2,00%	Settore Bilancio e Tributi competente alla predisposizione del Programma	
Fase di progettazione	Progetto del servizio, Art. 41 comma 12 D. Lgs. 36/2023	C Responsabile di procedimento della fase di progettazione del servizio (art.15 codice)	N.A (4*)	Dipendente con profilo tecnico amministrativo incardinato nel Settore cui afferisce l'intervento	- 100% dell'incentivo alla stipula del contratto (in forma pubblica amministrativa, o con atto pubblico notarile informatico oppure mediante scrittura privata, ovvero mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, determinazione con valore negoziale).
		D Redazione del progetto del servizio	N.A (4*)	Dipendente con profilo tecnico amministrativo incardinato nel Settore cui afferisce l'intervento e nel Settore Innovazione tecnologica (qualora coinvolto)	
		E Responsabile di procedimento della fase di affidamento (art.15 codice)	N.A (4*)	Dipendente con profilo tecnico amministrativo incardinato nel Settore cui afferisce l'intervento	- 100% dell'incentivo alla stipula del contratto (in forma pubblica amministrativa, o con atto pubblico notarile informatico oppure mediante scrittura privata, ovvero mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, determinazione con valore negoziale).
Fase di affidamento	Verifica preventiva della predisposizione degli atti di gara (bando, disciplinare, lettere				

[Signature]

RUP (33,00%)
10,00%
Collaboratori tecnici (15,00%)
4,00%

[Signature]
Fiorino F. U.

[Signature]
Fiorino F. U.

[Signature]

U.L.F.L.
Q. L.

</
--

(1*) : Da ripartire come segue: -5,00% alla Direzione Generale e/o Responsabile dell'Unità Di Progetto compresi i collaboratori; -3,00% al Dirigente del Settore cui affrisce l'intervento.

22) : Le prestazioni specifiche di cui alla lettera M, qualora effettuate dal Settore cui afferisce l'intervento, congiuntamente con il Settore Contratti, sono finanziate come segue: -50,00% Settore cui afferisce l'intervento; -50,00% Settore Contratti.

6/20/91

(3*) : La ripartizione si applica anche al RUP ed ai suoi collaboratori
(4*) : Attività non incentivabile ai sensi dell'art.113 del D.lgs 50/2016





FP CGIL Meve Severe Pshen Jan-peterson
c.se d. Carl.
VILFEL G. Turo San Mela