



**COMUNE DI SASSARI**  
**VERBALE DI CONTRATTAZIONE**

In data **5 Dicembre 2024**, alle ore **9.00** presso la sede di palazzo Ducale del Comune di Sassari, la Delegazione trattante di Parte pubblica presieduta dal Direttore Generale, Dott. Claudio Castagna, e la Delegazione di Parte sindacale, composta dalle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.) e dai rappresentanti delle organizzazioni territoriali di categoria

VISTA la Preintesa sottoscritta dalle parti in data 28 Maggio 2024;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 40, comma 1, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata, con nota Prot. N. 1354006 del 25 Giugno 2024 il Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane ha provveduto ad inviare al Collegio dei Revisori dei conti il testo della Preintesa corredato dalla Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, secondo gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO il verbale n. 30/2024 del 3 Luglio 2024 (Prot. n. 141886 del 3/07/2024) trasmesso dal Collegio dei Revisori dei conti con il quale si esprime parere favorevole in relazione all'ipotesi di Accordo sottoscritto tra le parti;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale **n. 344 del 29 Novembre 2024**, con la quale il Presidente della Delegazione trattante di Parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'Accordo definitivo relativo alla Preintesa siglata tra le parti in data 28 Maggio 2024;

**LE PARTI SI SONO RIUNITE PER SOTTOSCRIVERE IL PRESENTE**

**ACCORDO DEFINITIVO**

relativa alla definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024.

PREMESSO che:

Il Fondo, così come previsto dall'art. 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL - Comparto Funzioni locali 2019 - 2021, sottoscritto in data 16.11.2022, è stato quantificato per l'annualità 2024 con la **Determinazione dirigenziale n. 946 del 8/03/2024** nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

A seguito dell'adozione del DPCM del 17 Marzo 2020 - esplicativo delle disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 - che ha definito nuove regole in relazione al limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, il Fondo risorse decentrate, a decorrere dal

*[Handwritten signature]*

*M. S. Pisanu*

*[Handwritten signature]*

*C. S. A. Pisanu*

*[Handwritten signature]*

*PSU  
FP CGIL  
Giov. Mele  
C. Uberti  
P. Campuzano*

*PER LA FPCGA  
TERRITORIALE  
C. Uberti*

*UFF. F.P.L.  
Giacomo Gius*

20 aprile 2020, deve essere rideterminato al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro - capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo, il personale in servizio al 31 dicembre 2018. La disposizione potrebbe consentire l'adeguamento del Fondo in relazione alla consistenza del personale in servizio al 31 dicembre 2024.

Tenuto conto della norma di salvaguardia che fa salvo il limite iniziale del Fondo, qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018, la costituzione dello stesso, già operata con il provvedimento sopracitato, nelle more della verifica a fine anno dell'eventuale incremento del personale in servizio, risulta determinato, per l'anno 2024, in complessivi euro **4.001.016,72** (ALLEGATO A) di cui Euro **2.623.012,82** destinati a finanziare gli istituti di carattere stabile (risorse fisse e stabili) ed euro **1.378.003,90** (al lordo della decurtazione da operare ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017), per finanziare gli istituti di carattere variabile (risorse variabili).

Le risorse di parte stabile sono state determinate ai sensi del comma 1 e 1bis dell'art. 79 del vigente CCNL esprimendo in unico importo l'ammontare delle risorse decentrate stabili, determinate al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e di quelle destinate alle alte professionalità.

La parte variabile è stata determinata ai sensi dell'art. 79, **commi 2, 3 e 5** del CCNL i quali, rispettivamente, prevedono che sia costituita così come segue:

### COMMA 2

- alla **lett. a)**, dalle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lettere a), b), c), d), f), g), j) e k) del CCNL 2016 - 2018;
- alla **lett. b)**, di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- alla **lett. c)**, dalle risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti: in questo ambito rientrano le risorse derivanti dai proventi delle violazioni al Codice della strada, come previsto dall'art. 98, comma 1, lett. c) del vigente CCNL;
- alla **lett. d)**, dalle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;

L'art. 67, comma 3, lett. a) del previgente CCNL, richiamato dall'art. 79, comma 2 prevede la possibilità di integrare il Fondo con gli introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali, e alla lett. c) la possibilità di incrementare il Fondo delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. Nell'ambito di tale previsione il Fondo è stato integrato di: **euro 4.400,00** per finanziare l'incentivazione del personale dello stato civile per la celebrazione dei

M. J. P. ...

C. SA ...

RSU

FP C&LL

Luca ...

PER LA FPCCNL  
TERRITORIALE  
C. ...

ALL'FP  
Giacinto ...

...  
...  
...

matrimoni fuori sede (Delib. Di G.C. n° 146 del 26 Aprile 2022), **euro 114.938,78** per finanziare il progetto "Recupero evasione IMU - TARI (Delib. Di C.C. n. 76 del 22 Dicembre 2022), **euro 340.000,00** volto a finanziare l'incentivazione per le funzioni tecniche, **euro 66.923,66** volto a finanziare i compensi per l'Avvocatura civica, **euro 65.000,00** per erogare i compensi incentivanti al personale coinvolto nelle rilevazioni ISTAT ed **euro 468.147,96**, quale importo trasferito dalla Regione Autonoma della Sardegna, destinato ad integrare il trattamento accessorio del personale degli enti locali ai sensi della L.R. 19/97 e confluite nel Fondo unico istituito dalla L.R. 2/2007.

La parte variabile del Fondo è stata integrata anche ai sensi del comma 2 lett. b) dello stesso art. 79 che prevede la possibilità di integrazione, ove nell'ente sussista la relativa capacità di spesa, di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (**Deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 5 Marzo 2024**) e ai sensi della lett. c) che consente l'integrazione del Fondo di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziati dagli enti per il conseguimento di obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale. In questo ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL che disciplina l'utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della Strada. Per quanto attiene la lett. b) il Fondo è stato incrementato di Euro 181.778,36, mentre per la lett. c) il Fondo è stato incrementato di Euro 70.000,00 come previsto nella **Deliberazione della Giunta Comunale n. 323 del 14 Novembre 2023** che ha provveduto a ripartire, per l'anno 2024, i proventi derivanti dagli introiti dalle violazioni delle norme del Codice della Strada, destinando tale importo a incentivare le attività del Progetto "Controllo notturno del territorio".

### COMMA 3

Ai sensi del comma 3 dell'art. 79 il Fondo è stato incrementato in misura pari allo 0,22% del Monte salari 2018 da ripartire in modo proporzionale tra le risorse destinate al personale del Comparto quantificate in **euro 39.909,79** e lo stanziamento previsto per le Posizioni organizzative quantificato in **euro 5.860,39** sulla base delle consistenze del Fondo risorse decentrate e dello stanziamento per le Posizioni organizzative relative al 2021.

### COMMA 5

Le componenti incrementali del Fondo della parte variabile relative all'incentivazione per le funzioni tecniche e ai compensi per l'Avvocatura civica sono state determinate sulla base delle risorse già destinate per tali finalità nel Bilancio dell'esercizio finanziario 2024. Tali importi saranno imputati in via definitiva al Fondo Anno 2024 nell'esatto ammontare che a consuntivo risulterà già liquidato o sarà possibile liquidare sulla base di specifici atti che ne autorizzano la liquidazione al personale dipendente. Gli importi così determinati andranno a rettificare l'iniziale costituzione del Fondo operata dall'Amministrazione con la **Determinazione dirigenziale n. 946 del 8/03/2024** e costituiranno la consistenza definitiva del Fondo che sarà dichiarata in sede di redazione del Conto Annuale per l'anno 2024.

M.S. Pisanu

C. S. Pisanu

RSU

FP CGIL

Don M. B.  
C. U. U. U.

PER LA FP CGIL  
TERRITORIALE  
C. U. U. U.

UIL FLC  
Gruppo Ince

C. S. Pisanu  
Gruppo Ince

Il Fondo risorse decentrate, determinato ai sensi dell'art. 79 del vigente CCNL, risulta correttamente costituito anche secondo le previsioni di cui al comma 6 dello stesso art. 79, il quale prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017. A tal fine le complessive risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 sono state decurtate di **€ 114.288,23**.

### Le Parti

Tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", comma 4, che, nell'ambito delle materie oggetto di contrattazione, prevede la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo, concordano quanto segue:

a) di destinare le risorse del Fondo di parte stabile per:

- corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti;
- sostenere i costi relativi all'indennità di comparto nella quota prevista a carico del Fondo (lett. b) e c) dell'art. 33, comma 4 del CCNL del 22.1.2004);
- erogare le indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2000;
- riconoscere l'indennità all'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa;
- corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della ex categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e a quelli inquadrati nei profili professionali della ex categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3;

b) di dare atto che prima di procedere all'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale, oltre che delle ulteriori eventuali indennità da erogare normalmente a consuntivo, sarà effettuata la verifica dell'esatto utilizzo delle risorse al fine di destinare la parte non utilizzata ad integrazione di quelle già destinate a corrispondere i premi correlati alla performance organizzativa e individuale nel rispetto delle vigenti disposizioni del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

c) di dare atto che, al fine di assicurare piena attuazione alle disposizioni di cui all'art. 80, comma 3 che dispone: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate: costituzione - parte variabile), con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2" è stata quantificata in complessivi **euro 237.537,60** la quota minima da destinare alla performance individuale;

M.S. P...

C.S.A. P...

RSU  
FP CGIL  
P. ...

PER LA RP CGIL  
TERRITORIALE  
C. ...

UILTPL  
P...

...  
...  
...  
...  
...

d) di dare atto che, a seguito della determinazione delle complessive risorse da destinare all'erogazione dei premi per la performance per l'annualità 2024, l'80% delle risorse disponibili sarà destinato alla performance individuale mentre il restante 20% sarà destinato alla performance organizzativa di Ente;

e) di dare atto che, al fine di dare applicazione alla disposizione di cui all'art. 6 "Differenziazione del premio individuale" del vigente CCDI sottoscritto in data 17 novembre 2021, prima di procedere al riconoscimento del premio annuale per la performance organizzativa e individuale, si procede alla costituzione dello specifico budget di risorse da destinare al 10% del personale di ciascuna Area (ex categoria) che abbia conseguito le valutazioni più elevate;

f) di erogare i compensi di parte variabile di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del vigente CCNL destinati all'incentivazione delle funzioni tecniche e ai compensi per l'Avvocatura civica secondo le modalità previste dalle specifiche previsioni di legge e regolamentari;

g) di erogare i compensi relativi a tutti gli altri istituti economici, quali l'indennità di turno, di reperibilità, di condizioni di lavoro, del servizio esterno di vigilanza nonché delle specifiche responsabilità poste a carico della parte variabile del Fondo nella misura derivante dall'applicazione di norme di contratto nazionale, di contratto decentrato o di regolamento dell'ente;

h) di confermare i criteri di ripartizione dei compensi incentivanti derivanti dal Progetto "Recupero evasione IMU - TARI" già stabiliti con lo specifico Accordo sottoscritto in data 31/07/2023;

i) di ripartire il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, parte stabile e parte variabile, come risulta, rispettivamente, dai prospetti ALLEGATO B e C;

Le Parti concordano, inoltre, che la ripartizione delle risorse, così come definita con il presente accordo, sarà integrata qualora nel corso dell'anno 2024 venga sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni locali per il triennio 2022 - 2024 qualora lo stesso preveda ulteriori istituti giuridico-economici che comportino il riconoscimento di ulteriori compensi.

Le Parti stabiliscono altresì che l'Amministrazione, fermo restando quanto previsto dal DPCM del 17 Marzo 2020 che fa salvo il limite iniziale del Fondo determinato con riferimento all'annualità 2018 nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, procederà all'adeguamento del Fondo qualora il personale in servizio alla data del 31 dicembre 2024 risultasse superiore al personale in servizio al 31 dicembre 2018.

**Per la parte pubblica**



PER LA PP CON  
TERRITORIALI  
C. UZZO

VILTI  
Giancarlo

**Per le OO.SS./R.S.U**

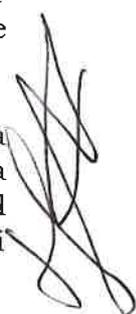
FP CGIL



CUA S. UZZO



M.S. ANTONI  
Giancarlo



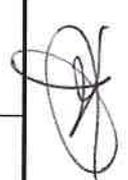
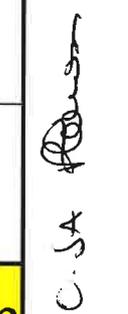
C.S.

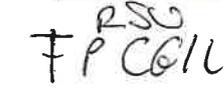
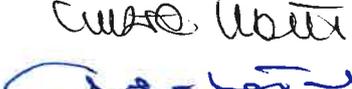


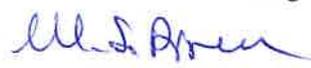
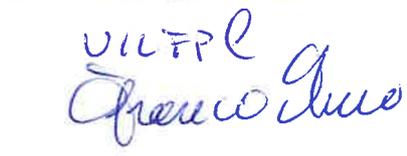
**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

**1) STABILI**

<p><b>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 1° e comma 2°, let. a), b), d), e), f), e g) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018</b></p>	<p><b>2.203.418,73</b></p>	
<p><b>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 2°, let. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - Anno 2018 € 24.038,30 - Anno 2019 € 19.383,65 - Anno 2020 € 22.303,45 - Anno 2021 € 14.652,43 Anno 2022 € 7.551,31 - Anno 2023 € 3.166,28</b></p>	<p><b>91.095,44</b></p>	
<p><b>Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39).</b></p>	<p><b>58.727,50</b></p>	
<p><b>Art. 79, comma 1°, let. c) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza i personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.</b></p>	<p><b>0,00</b></p>	
<p><b>Art. 79, comma 1°, let. d) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - Dipendenti in Servizio al 16/11/2022 = 634</b></p>	<p><b>82.031,95</b></p>	
<p><b>Art. 79, comma 1-bis del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - (N. 6 BG + 50 DG al 1° Aprile 2023 - IMPORTO ANNUO € 187.739,20</b></p>	<p><b>187.739,20</b></p>	
<p><b>Totale risorse stabili per l'anno 2024 dopo applicazione CCNL 2019 - 2021 - ART. 97, COMMA 1 e COMMA 1Bis</b></p>		<p><b>2.623.012,82</b></p>


PER LA PP CCIL  
 TERRITORIALE  
 CAVA DE' TIRRENI  
  
 UFFICE  






<p><b>Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, lett. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - <b>In questo ambito si fanno rientrare le risorse derivanti dai trasferimenti di cui alla L. R. 19/97 Regione Sardegna</b></p>	468.147,96	
<p><b>Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, lett. d) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo parte variabile degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2°, let,b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori ai 15 giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio - <b>RIA pro quota Cessazioni Anno 2024</b></p>	0,00	
<p><b>Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, lett. f) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo parte variabile delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati (Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell' 1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi)</p>	0,00	
<p><b>Art. 79, comma 2, lett. a) - Totale risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016-2018</b></p>		<b>1.059.410,40</b>
<p><b>Art. 79, comma 2, lett. b) -</b> Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 1.2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa</p>	181.778,36	
<p><b>Art. 79, comma 2, lett. c) - Incremento del Fondo ai sensi dell'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL: erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale) -</b> Utilizzo dei proventi derivanti dalle violazioni del Codice della strada - Progetto Controllo Notturno territorio Anno 2022 <b>Delib. G. C. N. 323 del 14.11.2023</b></p>	70.000,00	
<p><b>Art. 79, comma 2, lett. d) - Incremento del Fondo delle eventuali risorse residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999.</b></p>	26.905,35	
<p><b>Art. 79, comma 2, lett. b), c) e d) del CCNL 2019-2021</b></p>		<b>278.683,71</b>
<p><b>Art. 79, comma 3 -</b> Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - <b>QUOTA ANNO 2024</b></p>	39.909,79	

c. s. a. s. p. s. d.

FP CGIL

PER CA AP CON  
 TERRITORIALE  
 Costit. Fondo 2024 - Accordo Comparto.xls

VICE PUGLIESE

<b>Art. 79, comma 3 del CCNL 2019-2021</b>	<b>39.909,79</b>
<b>Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022</b> - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39). - <b>QUOTA ANNO 2021 UNA TANTUM</b>	<b>0,00</b>
<b>Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022</b> - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39). - <b>QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM</b>	<b>0,00</b>
<b>Art. 79, comma 3</b> - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A. 2018 - <b>QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM</b>	<b>0,00</b>
<b>Art. 79, comma 5 del CCNL 2019-2021 - QUOTE UNA TANTUM SOLO PER IL 2023</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse variabili per l'anno 2024 dopo l'applicazione del CCNL 2019 - 2021 - ART. 79 COMMA 2, 3 E 5</b>	<b>1.378.003,90</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 al lordo delle componenti escluse</b>	<b>4.001.016,72</b>
	
<b>3) Componenti da escludere ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017</b>	
<b>Art. 67, comma 3°, let. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018</b> - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - <b>In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 327 del 14/11/2023</b>	<b>4.400,00</b>

C.S. Randi  
 [Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FP CGIL  
 Sen. Mela  
 C. Uberti  
 [Handwritten signature]  
 PER LA RP CGIL  
 TERRITORIALE  
 C. UBERTI  
 Costit. Fondo 2024 - Accordo Comparto.xls  
 M.S. Arcau

[Handwritten signature]

<b>Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, lett. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - <b>Progetto RECUPERO EVASIONE IMU - TARI - Delib. G.C. N. 268 del 14/09/2023</b>	114.938,78	
<b>Art. 67, comma 3°, lett. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - <b>Incentivi per le funzioni tecniche</b>	340.000,00	
<b>Art. 79, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, lett. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - <b>Compensi professionali per l'Avvocatura civica con recupero delle spese legali a carico della controparte</b>	66.923,66	
<b>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, lett. c) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dalle disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - <b>COMPENSI AL PERSONALE SERVIZIO ISTAT</b>	65.000,00	
<b>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 2°, lett. a) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 - Tab. 1 C.A. 2015 N. Dip. 679	56.492,80	
<b>Art. 79, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 2°, lett. b) del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018 -</b> Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	65.260,65	
<b>Art. 79, comma 1°, lett. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 -</b> <b>Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 a valere dall'anno 2023 - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39).</b>	58.727,50	
<b>Art. 79, comma 1°, lett. c) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 -</b> <b>Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza i personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.</b>	0,00	
<b>Art. 79, comma 1°, lett. d) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 -</b> Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	82.031,95	
<b>Art. 79, comma 1-bis del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 -</b> Incremento del Fondo di un importo pari alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - (N. 6 BG + 50 DG al 1-01-2023)	187.739,20	

COST FONDO 2024

2024

RSC  
FP CGIL  
Lionel  
C. Ullera  
COST FONDO 2024

PER LA PFCGL  
TERRITORIALE  
CANTO ULLERA  
M.S. Armani

ULLFPL  
Franco Inno

*[Handwritten signature]*

<p><b>Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2024</b></p>	<p>39.909,79</p>	
<p><b>Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39). - QUOTA ANNO 2021 UNA TANTUM</b></p>	<p>0,00</p>	
<p><b>Art. 79, comma 1°, let. b) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Incremento del Fondo di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018. Poichè l'incremento della presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto dal comma 5. - Tab. 1-2 C.A. 2018 N. Dip. 695 (T.IND: 656 + T.D. 39). - QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM</b></p>	<p>0,00</p>	
<p><b>Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM</b></p>	<p>0,00</p>	
<p><b>Art. 79, comma 2, lett. d) - Incremento del Fondo delle eventuali risorse residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999.</b></p>	<p>26.905,35</p>	
<p><b>Totale componenti escluse dal tetto del Fondo per l'anno 2024</b></p>		<p><b>1.108.329,68</b></p>
<p><b>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 al netto delle componenti escluse</b></p>		<p><b>2.892.687,04</b></p>
<p>RSO FP CCIL L. M. M. M. C. M. M. M.</p>	<p>PER LA FP CGIL TERRITORIALI C. M. M. M.</p>	

C. M. M. M.

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

#### 4) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative

Totale risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative per l'anno 2023	425.860,88	
Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - <b>QUOTA ANNO 2023</b>	5.860,39	
Art. 79, comma 3 - Incremento del Fondo parte variabile di un importo massimo corrispondente all' 0,22%, del Monte salari dell'anno 2018. L'importo non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 - L'importo incrementa le risorse di cui al comma 2, lett. c) e le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del presente CCNL (Fondo per le Posizioni organizzative). - Le risorse sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. - Monte salari 2018 20.804.629,00 (Tab. 12 + Tab. 13 + Tab. 14 C.A 2018 - <b>QUOTA ANNO 2022 UNA TANTUM</b>	0,00	
<b>Totale stanziamento per l'Anno 2024 da destinare alle Posizioni Organizzative al lordo delle componenti escluse</b>		<b>431.721,27</b>
<b>Totale componenti escluse dal tetto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Art. 79, comma 3, CCNL 16 Novembre 2022</b>		<b>5.860,39</b>
<b>Totale stanziamento per l'Anno 2024 da destinare alle Posizioni Organizzative al netto delle componenti escluse</b>		<b>425.860,88</b>
<b>ANNO 2024 - Fondo risorse decentrate al lordo delle risorse destinate alle posizioni organizzative ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017</b>		<b>3.318.547,92</b>



#### 5) Determinazione della decurtazione

RSC
ASR LA FPCGIL
DIL FPL

FP CGIL
TERITORIALE
Procedura

San Mel
C. UBERTI
M.S. Brian

C. UBERTI
Costit. Fondo 2024 - Accordo Comparto.xls

Obesone
G.M. P. P. P.

<b>ANNO 2024 - Fondo risorse decentrate al lordo delle risorse destinate alle posizioni organizzative ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017</b>	<b>3.318.547,92</b>
<b>LIMITE DEL FONDO ANNO 2016 DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D.Lgs. N. 75/2017</b>	<b>3.204.259,69</b>
<b>Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018</b>	<b>114.288,23</b>



**6) Fondo risorse decentrate per l'anno 2024**

<b>Totale risorse stabili per l'anno 2024 dopo applicazione CCNL - Art. 79, comma 1 e 1 bis del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022</b>	<b>2.623.012,82</b>	
<b>Totale risorse variabili per l'anno 2024 al lordo delle componenti escluse dopo applicazione del CCNL - Art. 79, comma 2, 3 e 5 del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022</b>	<b>1.378.003,90</b>	
<b>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 al lordo della decurtazione</b>	<b>4.001.016,72</b>	
<b>Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 6 dell'art. 79 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018</b>	<b>114.288,23</b>	
<b>Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 al netto della decurtazione e comprensivo degli incrementi di cui all'art. 79, commi 1, 1-bis, 2, 3 e 5 del C.C.N.L. 2019/2021 e delle componenti escluse</b>	<b>3.886.728,49</b>	

N.B. Fondo quantificato temporaneamente con l'inserimento dei valori relativi agli incentivi per il recupero evasione IMU-TARI, per le Funzioni tecniche, per l'avvocatura e per il progetto matrimoni fuori sede sulla base delle previsioni inserite nel bilancio di competenza, salvo provvedere a consuntivo all'esatta quantificazione delle somme da inserire sulla base degli importi effettivamente liquidati nell'anno di riferimento.

**7) Adeguamento Fondo Art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019**

Udi FPC Gruppo Gu...  
 [Signature]  
 C-81 [Signature]

[Signature]

FP CGIL  
 C. Walter  
 [Signatures]

[Signature]

<b>A – Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 – TAB. 15 C.A. 2018</b>	<b>3.522.328,00</b>
---	---------------------

**B – Determinazione Consistenza del personale in servizio al 31/12/2018**

<b>Numero unità di personale in servizio alla data del 31 Dicembre 2018</b> – Totale unità di personale risultanti dalla Tab. 1 del Conto Annuale 2018	<b>675</b>	
<b>Totale unità di personale da non considerare ai fini della determinazione del valore medio pro – capite</b> – (Segretario Generale, Dirigenti di ruolo, Dirigenti Art. 110 D.Lgs. 267/2000, Dipendenti a tempo determinato Art. 90 D.lgs. 267/2000.	<b>19</b>	
<b>Personale in servizio alla data del 31 Dicembre 2018</b>		<b>656</b>

**C – Determinazione Valore Medio Pro – capite**

<b>Valore Medio Pro – Capite</b>	<b>5.369,40</b>
----------------------------------	-----------------

**D – Adeguamento Fondo Art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019**

<b>Numero dipendenti in servizio al 31 Dicembre 2024</b>	<b>656</b>	
<b>Numero dipendenti in servizio al 31 Dicembre 2018</b>	<b>656</b>	
<b>Adeguamento del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019</b>		<b>0,00</b>
<b>Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019</b>		<b>3.886.728,49</b>

N.B. Al fine dell'applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019 è necessario attendere la fine dell'anno 2023 per avere conoscenza della dotazione di personale in servizio alla fine dell'anno.

**8) Copertura finanziaria Fondo**

**Bilancio di previsione – Annualità 2024**

<b>Descrizione Capitolo di Spesa</b>	<b>Importo</b>
--------------------------------------	----------------

250  
 FP CGIL  
 FOR LA FP CGIL TERRITORIALE  
 C. U. 10115  
 M.S. D'Amico  
 Remigio Fene  
 Costit. Fondo 2024 - Accordo Comparto.xls

UIC FP CGIL  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]

[Signature]

Cap. 20510/08 "Fondo per lo sviluppo delle risorse umane - Accantonamento"	2.683.477,94
Cap. 20510/17 "Spese per l'incentivazione della produttività del personale - Contributo R.S. L.R. 19/1997 - Art. 10 L.R. 2/07 - Accantonamento"	468.147,96
Cap. 22502/01 "Incentivo Funzioni Tecniche - Accantonamento"	340.000,00
Cap. 23002 "Incentivazione personale celebrazione matrimoni fuori sede"	4.400,00
Cap. 20510/11 "Compensi legali per l'Avvocatura civica"	66.923,66
Cap. 25000/05 "Progetto Controllo notturno del territorio polizia municipale"	70.000,00
Cap. 23020 - Compensi per il servizio ISTAT	65.000,00
Avanzo di Amministrazione	114.938,78
Cap. 20510/013 "Risorse per il rinnovo dei contratti"	73.840,15
<b>Totale risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio per l'anno 2024 al netto del Fondo per il finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative</b>	<b>3.886.728,49</b>
Cap. 20510/18 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni Organizzative - Accantonamento"	431.860,39
Cap. 20510/013 "Risorse per il rinnovo dei contratti"	
<b>Totale risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni organizzative</b>	<b>431.860,39</b>

RSU  
 FP CGIL  
 Luca Neri  
 C. Uberti  
 Operatore  
 Ombre  
 M. S. P. S.  
 Pierluigi

PER LA APCGIL  
 TERRITORIALE  
 C. UBERTI

UILTPL Oreste

*[Handwritten signature]*



**RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - PARTE STABILE PER L'ANNO 2024**

Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 CCNL	53,37	1.400.000,00
Quota indennità di Comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004	12,20	320.000,00
Risorse per il finanziamento della Indennità professionale del personale educativo prevista dall'art. 31, comma 7°, secondo periodo del C.C.N.L. del 14/9/2000 e dall'art. 6 del C.C.N.L. del 5/10/2001	0,01	250,00
Risorse per corrispondere l'indennità al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	0,12	3.100,00
Risorse per corrispondere il differenziale stipendiale di cui all'art. 78 vigente CCNL (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e al personale inquadrato nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 - N.B. L'importo così determinato si riferisce alle mensilità Aprile/Dicembre	7,17	188.000,00
Quota del Fondo risorse decentrate parte stabile non ancora assegnate a istituti di carattere stabile da destinare, a consuntivo, ad integrare le risorse per corrispondere i premi correlati alla performance organizzativa e individuale anche al fine di assicurare piena attuazione alle disposizioni di cui all'art. 80, comma 3° che prevede che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2°, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2° del presente CCNL, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3° dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2°.	27,13	711.662,82
<b>Totale risorse destinate agli istituti di carattere stabile per l'Anno 2023 al netto delle risorse destinate al finanziamento delle Posizioni organizzative e Alte professionalità</b>	<b>100,00</b>	<b>2.623.012,82</b>

C. SA. PAVAN

FP CGIL  
 Ivan Meloni  
 C. V. PAVAN

PER LA AP CCNL  
 TENDITORSIS  
 Ripart. stabili 2024 Accordo Comparto.xls

VILFPL  
 Franco Pavan

C. V. PAVAN  
 PAVAN



**RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - PARTE  
VARIABILE PER L'ANNO 2024**

Art. 80, comma 2° lett. a) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance organizzativa	4,45	65.958,40
Art. 80, comma 2° lett. b) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance individuale	17,80	263.833,61
Art. 80, comma 2° lett. c) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	0,67	10.000,00
Art. 80, comma 2° lett. d) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Indennità di turno, di reperibilità, nonché i compensi per attività prestata nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 1.4.2000;	20,92	310.000,00
Art. 80, comma 2° lett. e) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84	9,11	135.000,00
Art. 80, comma 2° lett. f) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	2,43	36.000,00
Art. 80, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, lett. c) CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 - Incentivo per le funzioni tecniche	22,94	340.000,00
Art. 80, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, lett. c) CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 - Incentivo per l'Avvocatura civica	4,52	66.923,66
Art. 80, comma 2° lett. g) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3°, lett. c) CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 - Compensi al personale SERVIZIO ISTAT	4,39	65.000,00

FP Cell  
Evan Me  
C. U. U. U.

PER LA PPOGIC  
TERRITORIALE  
C. U. U. U.

UIL FPL  
Francesco  
C. U. U. U.

C. U. U. U. M. S. P. M. P. R. I. E. M. P. U. D. E.

Art. 98, comma 1° lett. c) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	4,72	70.000,00
Art. 79, comma 2°, let. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, lett. a) del CCNL del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto celebrazioni matrimoni fuori sede - Delib. G.C. N. 146 del 26/04/2022	0,30	4.400,00
Art. 79, comma 2°, let. a) del C.C.N.L. del 16 Novembre 2022 - Art. 67, comma 3°, lett. a) del CCNL del 21 Maggio 2018 - Incremento del Fondo parte variabile delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1à, let. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4° del CCNL del 5.10.2001 (Introiti derivanti dai contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto RECUPERO EVASIONE IMU - TARI - Delib. c.C. N. 76 del 22/12/2022	7,76	114.938,78
<b>Totale risorse destinate agli istituti di carattere variabile per l'anno 2023 al NETTO delle decurtazioni operate ai sensi dell'art. 23, comma 2° D.Lgs. 75/2017</b>	<b>100,00</b>	<b>1.482.054,45</b>
<b>Totale risorse variabili per l'anno 2024</b>		<b>1.378.003,90</b>
<b>Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018</b>		<b>114.288,23</b>
<b>Totale risorse variabili per l'anno 2024 al netto della decurtazione</b>		<b>1.263.715,67</b>
<b>Disavanzo Fondo di parte variabile</b>		<b>218.338,78</b>
<b>Avanzo Fondo di parte stabile</b>		<b>711.662,82</b>

FP CGIL  
 San Mel

PER LA PP CGIL  
 TIFERNO ZIALE

Ripart. variab. 2024 Accordo Comparto .xls

C. WOTTE  
 M.S. B...  
 Fiamma...

<b>Quota di risorse di parte stabile da destinare all'integrazione di quelle già destinate ad erogare i Premi correlati alla Performance organizzativa e individuale</b>	<b>493.324,04</b>
Art. 80, comma 2° lett. a) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance organizzativa	98.664,81
Art. 80, comma 2° lett. b) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance individuale	394.659,23
<b>TOTALE RISORSE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE</b>	
Art. 80, comma 2° lett. a) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance organizzativa	164.623,21
Art. 80, comma 2° lett. b) del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 - Premi correlati alla performance individuale	658.492,84
<b>Totale risorse da destinare all'erogazione dei premi collegati alla performance per l'anno 2024</b>	<b>823.116,05</b>

RSU  
 FP CGIL  
 Ivan Mel  
 C. Wotta  
 [Signature]  
 [Signature]  
 M. S. P. [Signature]

PER LA FP CGIL  
 TERRITORIALE  
 C. Wotta  
 [Signature]

[Signature]  
 [Signature]  
 C-SA [Signature]

UILFPL  
 [Signature]