COMUNE DI SASSARI

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

In data **13 Dicembre 2024** presso la sede di Palazzo Ducale del Comune di Sassari, la Delegazione trattante di parte pubblica composta:

- dal Direttore Generale, Dott. Claudio Castagna – in qualità di Presidente;
- dalla Dott.ssa Maria Laura Cucci – Dirigente del Comune di Sassari in qualità di membro della Delegazione;
- dal Dott. Roberto Campus – Dirigente del Comune di Sassari in qualità di membro della Delegazione;

e la Delegazione di parte sindacale composta:

- dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL;
- dalle rappresentanze sindacali aziendali costituite espressamente per l'area della dirigenza, ai sensi dell'art. 42, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 2001;
- dalle organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei CCNL della stessa area dirigenziale;

a seguito di convocazione della Commissione trattante per la sottoscrizione in via definitiva dell'Accordo successivo alla Preintesa sottoscritta in data 28 Novembre 2024 per la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie del Fondo destinate alla Retribuzione di Posizione ed a quella di Risultato per il personale dell'Area della Dirigenza per l'anno 2024,

VISTA la Preintesa sottoscritta dalla Delegazione di parte pubblica in data 28 Novembre 2024;

DATO ATTO che, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazionc decentrata, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, il Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane, con nota Prot. N. 252081 del 3 Dicembre 2024, ha provveduto ad inviare al Collegio del Revisori dei conti il testo della Preintesa corredato dalla Relazione illustrativa e della Relazione tecnico – finanziaria secondo gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO il parere positivo sulla Preintesa, espresso dal Collegio dei Revisori dei conti in data 10 Dicembre 2024 e assunto al protocollo con nota Prot. N. 256924 del 10 Dicembre 2024;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 367 del 10 Dicembre 2024, con la quale il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione in via definitiva dell'Accordo Annuale per la definizione dei criteri di

FP CGIL

UIL FPL

ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'Area della Dirigenza per l'annualità 2024;

LE PARTI

si sono riunite per la sottoscrizione del presente

ACCORDO DEFINITIVO

Relativa alla definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato per l'annualità 2024, ai sensi dell'art. 35, comma 1, lett. a) del vigente CCNL.

Conseguentemente, tenuto conto delle seguenti previsioni:

A – dell'art. 39, comma 1, del CCNL Funzioni locali – Area della Dirigenza del 16.07.24 che ha previsto l'incremento stabile del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato nelle seguenti misure:

- 0,46% del Monte salari 2018 per la dirigenza a decorrere dal 01.01.2020;

- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021;

B – dell'art. 57, comma 3 del C.C.N.L. del 17 dicembre 2020 che prevede la destinazione, alla retribuzione di risultato, di un ammontare di risorse non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo stesso;

C – dell'art. 43, comma 2, del CCNL Funzioni locali – Area della Dirigenza del 16.07.2024 che ha previsto che ai dirigenti, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale. Il Comune di Sassari, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2018, ha previsto la possibilità di riconoscere una quota del maggior gettito accertato e riscosso in relazione all'IMU e TARI a titolo di incentivo da riconoscere al personale dirigenziale responsabile delle attività volte a conseguire un miglioramento nella gestione delle entrate tributarie;

D – degli artt. 23, 35 e 40 del CCNL Funzioni locali – Area della Dirigenza del 16.07.24 che hanno previsto, rispettivamente, la differenziazione della retribuzione di risultato, l'integrazione della retribuzione di risultato e la disciplina degli incarichi ad interim;

C – che l'entità delle risorse del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2024 è stata quantificata in complessivi € 955.273,10 comprensiva della quota di incentivo da riconoscere al personale dirigenziale preposto alle attività di miglioramento nella gestione delle entrate tributarie in relazione all'IMU e TARI (ALLEGATO A);

LE PARTI

concordano di operare la distribuzione delle risorse finanziarie del Fondo destinate alla Retribuzione di Posizione ed a quella di Risultato per l'anno 2024 (ALLEGATO B) secondo i seguenti criteri:

FP CGIL

- Per la Retribuzione di posizione, nel rispetto delle norme contrattuali che indicano la quantità minima di risorse da riservare alla retribuzione di risultato, devono essere destinate risorse finanziarie nella misura necessaria all'erogazione di tale istituto secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione in applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali in coerenza con i valori assegnati a ciascuna posizione e tenendo conto della previsione di cui all' art. 37, comma 4, del vigente CCNL che ha previsto l'incremento degli importi mensili lordi della retribuzione di posizione, comprensivo della tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018 nei seguenti importi:

  - € 36,00 a decorrere dal 1° gennaio 2020;
  - rideterminato in € 60,00 a decorrere dal 1° gennaio 2021;

- Per la Retribuzione di Risultato, tenuto conto della previsione di cui all'art. 39, comma 2, del vigente CCNL, devono essere destinate le risorse finanziarie che, a consuntivo, rimangono ancora disponibili nell'ambito del Fondo;

- Ai sensi dell'art. 43, comma 2, del vigente CCNL dell'area della dirigenza al dirigente responsabile delle attività volte a conseguire un miglioramento nella gestione delle entrate tributarie, deve essere erogato un incentivo quantificato nelle misure previste dalle disposizioni di legge e di regolamento dell'Ente in relazioni agli obiettivi di miglioramento conseguiti nelle entrate tributarie IMU e TARI.

Qualora nel corso dell'esercizio 2024, per effetto delle cessazioni dal servizio, dell'applicazione di altri istituti come il comando o l'aspettativa o anche a seguito di periodi nei quali vi siano posizioni dirigenziali non coperte, si determinino economie nell'erogazione della retribuzione di posizione, le Parti, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 57, comma 3 del vigente CCNL, concordano che qualora non sia possibile utilizzarle nel medesimo anno per incrementare la quota destinata alla retribuzione di risultato, le stesse, nell'anno successivo, incrementeranno una tantum le risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Infine, nelle more della sottoscrizione di un nuovo CCDI per l'Area della dirigenza, tenuto conto delle previsioni di cui all'art. 23 "Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato" e all'art. 40 "Incarichi ad interim" del vigente CCNL, le Parti concordano di rinviare l'applicazione degli istituti in questione – secondo la disciplina prevista dal CCNL sottoscritto in data 16 luglio 2024 – a decorrere dall'annualità 2025 e di confermare, pertanto, i criteri già concordati per le annualità precedenti.

Per la parte pubblica

Dott. Claudio Castagna

Dott.ssa Maria Laura Cucci

Dott. Roberto Campus

Per le OO.SS./R.S.A.

FP CGIL Paolo Jetteri

UILFPL

ALLEGATO A - Determinazione Dirigenziale N. 3867 del 30 Ottobre 2024

RIDETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2024

Art. 57 C.C.N.L. Relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 17 Dicembre 2020

Art. 39 C.C.N.L. Relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 16 luglio 2024

1) Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2024

Art. 57, comma 2°, lett. a) CCNL Area Funzioni locali del 17 dicembre 2020 – "unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL,	**794.950,70**	
Art. 57, comma 2°, lett. a) CCNL Area Funzioni locali del 17 dicembre 2020 - "unico importo annuale ivi comprese quelle di cui all'art. 56 "incremento pari all' 1,53% da calcolarsi sul Monte salari della Dirigenza anno 2015 (Monte salari 2015 € 1.419.977,00)	**21.725,65**	
Art. 57, comma 2°, lett. b) CCNL Area Funzioni locali del 17 dicembre 2020 – "isorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. 165/2001.	**0,00**	
Art. 57, comma 2°, lett. c) CCNL Area Funzioni locali del 17 dicembre 2020 - "unico importo annuale ivi comprese la RIA del personale cessato dal servizio nel 2020 (Cicu € 809,64) + (Stangoni € 587,73)	**1.397,37**	
Art. 57, comma 2°, lett. d) CCNL Area Funzioni locali " del 17 dicembre 2020 - "somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 CCNL	**0,00**	
Art. 57, comma 2°, lett. e) CCNL Area Funzioni locali - " del 17 dicembre 2020 - "risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gesionali, in base alla propria capacità di bilanciio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltrechè nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	**0,00**	
Art. 39, comma 1°, CCNL Area Funzioni locali - " del 16 luglio 2024 – "il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul Monte salari 2018 relativo ai dirigenti: 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 – **Quota Anno 2024**	**29.055,09**	

UIL FPL

FP CGIL

Art. 39, comma 1°, CCNL Area Funzioni locali - " del 16 luglio 2024 – "il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul Monte salari 2018 relativo ai dirigenti: 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 – **Quote Annualità 2020 – 2021 – 2022 – 2023 – QUOTE UNA TANTUM**	**93.814,69**	
Art. 39, comma 3°, CCNL Area Funzioni locali - " del 16 luglio 2024 – "in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementar, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti" – **Quota Anno 2024**	**3.180,16**	
Art. 39, comma 3°, CCNL Area Funzioni locali - " del 16 luglio 2024 – "in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementar, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti" – **Quote Annualità 2022 – 2023 QUOTE UNA TANTUM**	**6.360,32**	
Art. 60, comma 2°, CCNL Area Funzioni locali "In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.....". Art. 1, comma 1091, Legge 30 Dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio per il 2019) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto RECUPERO EVASIONE IMU – TARI - Delib. C.C. N. 76 del 22/12/2022 e G.C. N. 268 del 14/09/2023	**4.789,12**	
Totale Risorse Fondo Retribuzione di posizione e di Risultato per l'anno 2024		**955.273,10**

2) Componenti da escludere ai dini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del EL D.LGS. 75/2017

Art. 57, comma 2°, lett. a) CCNL Area Funzioni locali "unico importo annuale ivi comprese quelle di cui all'art. 56 "incremento pari all' 1,53% da calcolarsi sul Monte salari della Dirigenza anno 2015 (Monte salari 2015 € 1.419.977,00)	**21.725,65**	
Art. 39, comma 1°, CCNL Area Funzioni locali - " del 16 luglio 2024 – "il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul Monte salari 2018 relativo ai dirigenti: 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 – Quota Anno 2024	**29.055,09**	
Art. 39, comma 1°, CCNL Area Funzioni locali - " del 16 luglio 2024 – "il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul Monte salari 2018 relativo ai dirigenti: 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 – **Quote Annualità 2020 – 2021 – 2022 – 2023 – QUOTE UNA TANTUM**	**93.814,69**	

UILFPL FP CGIL

Art. 39, comma 3°, CCNL Area Funzioni locali - " del 16 luglio 2024 – "in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementar, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti" – Quota Anno 2024	**3.180,16**	
Art. 39, comma 3°, CCNL Area Funzioni locali - " del 16 luglio 2024 – "in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementar, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti" – **Quote Annualità 2022 – 2023 QUOTE UNA TANTUM**	**6.360,32**	
Art. 60, comma 2°, CCNL Area Funzioni locali "In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.....". Art. 1, comma 1091, Legge 30 Dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio per il 2019) - In questo ambito possono rientrare le risorse del Progetto RECUPERO EVASIONE IMU – TARI - Delib. C.C. N. 76 del 22/12/2022	**4.789,12**	
Totale componenti escluse dal tetto del Fondo per l'anno 2024		**158.925,03**
Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 al netto delle componenti escluse		**796.348,07**
3) Determinazione della decurtazione		
ANNO 2024 - Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017		**796.348,07**
LIMITE DEL FONDO ANNO 2016 DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D.Lgs. N. 75/2017		**803.214,31**
Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018		**-6.866,24**

UIL FPL

FP CGIL

4) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024	
Totale Fondo retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024 al lordo della decurtazione	**955.273,10**
Decurtazione da operare al fine del rispetto delle disposizioni di cui al comma 6 dell'art. 79 del vigente CCNL. - Rif. Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2018	**0,00**
Totale Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 al netto della decurtazione	**955.273,10**

5) Copertura finanziaria Fondo	
Bilancio di previsione – Annualità 2024	
Descrizione Capitolo di Spesa	**Importo**
Cap. 36360 "Risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente – Accantonamento"	**820.000,00**
Variazione su Cap. 36360 "Risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultatoi"	**32.235,25**
Applicazione avanzo accantonato per rinnovi contrattuali	**98.248,73**
Avanzo di Amministrazione Per progetto IMU – TARI	**4.789,12**
	955.273,10

UIL FPL

FP CGIL

ALLEGATO B

RIPARTIZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA

ANNUALITA' 2024

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024	955.273,10	
Quota del Fondo da destinare alla retribuzione di posizione anno 2024		617.335,89
Risorse da destinare all'incentivazione IMU – TARI		4.789,12
Totale risorse da destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2024		333.148,09
Valore minimo da destinare alla retribuzione di risultato (15% Fondo)	143.290,97	
Fondo complessivo per l'anno 2024		955.273,10

UIL FPL