



Comune di S A S S A R I

Determinazione n. 3867 del 30/10/2024

Dirigente: DOTT.SSA MARIA LAURA CUCCI

Settore: Organizzazione e Gestione Risorse Umane

Oggetto:

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni locali – Area della Dirigenza – Triennio 2019 – 2024. Rideterminazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l’anno 2024.

RELAZIONE

PREMESSO che in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali per il personale dell’Area della Dirigenza, il Triennio 2019 – 2024;

RICORDATO che con precedente Determinazione dirigenziale n. 943 del 8 marzo 2024 questo Settore, Organizzazione e Gestione RR.UU., sulla base delle previgenti disposizioni del C.C.N.L. Triennio 2016 – 2018, ha provveduto a costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente;

PRESO ATTO che il C.C.N.L. del 16 luglio 2024 all’art. 39 avente ad oggetto “Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”, ha previsto l’incremento stabile del Fondo di cui all’art. 57 del C.C.N.L. 17.12.2020 di una misura percentuale, da calcolarsi sul Monte salari 2018 relativo ai dirigenti, secondo le seguenti modalità:

- a) 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
- b) rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021;

TENUTO CONTO della previsione di cui al comma 2 dello stesso art. 39 il quale dispone che le risorse di cui al comma 1 concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all’art. 37, commi 4 e 5 e, per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;

RICORDATO che l’art. 57 del C.C.N.L. 17.12.2020 avente ad oggetto “Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”, al comma 2° definisce le modalità di costituzione del Fondo prevedendo che:

- a) le risorse siano espresse in un unico importo annuale cui confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40 – bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno di

sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) le risorse sono incrementate di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità. Tale importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno. Solamente nell'anno successivo alla cessazione confluiscono nel Fondo altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio, calcolati in misura pari alle mensilità residue dalla cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

CONSIDERATO che l'art. 39, comma 3, del C.C.N.L. del 16 Luglio 2024, in attuazione di quanto previsto dall'art.1, comma 604 della L. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, ha previsto per gli enti la possibilità di incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del C.C.N.L. 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti precisando che tali risorse non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

PRESO ATTO che la Giunta comunale – a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. del 16 Luglio 2024 – con propria Deliberazione n. 275 del 23/10/2024 ha confermato gli indirizzi già forniti con la precedente precedente Deliberazione n. 69 del 5 Marzo 2024, autorizzando la Delegazione trattante di Parte pubblica ad incrementare le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'Area della dirigenza nella misura prevista dall'art. 39, comma 3 del CCNL – Area della dirigenza, Triennio 2019 – 2021 nella misura dello 0,22% del monte salari 2018 relativo alla dirigenza;

RICORDATE le disposizioni di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017 che hanno introdotto importanti modifiche alla precedente disciplina in materia di determinazione delle risorse del Fondo da destinare al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, prevedendo che, a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e, a decorrere dalla stessa data, è stato abrogato l'art. 1, comma 236 della Legge di stabilità 2016 (Legge n° 208/2015);

RIDETERMINATO il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'annualità 2024 in complessivi € **955.273,10**, di cui:

- € **794.950,70** quale unico importo annuale cui sono confluite tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno, di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., al netto delle decurtazioni operate ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2018;

- € **1.397,37** quale importo di RIA per il personale cessato nell'anno 2021;

- € **21.725,65** quale importo derivante dall'applicazione della percentuale dell'1,53% del Monte salari 2015;

- € **4.789,12** quale importo teorico da riconoscere al personale dirigenziale responsabile delle attività volte a conseguire un miglioramento nella gestione delle entrate tributarie e del relativo tasso di realizzo secondo la specifica previsione normativa,

- € **29.055,09** quale importo derivante dall'applicazione dell'art. 39, comma 1 del C.C.N.L. 2019 – 2021 Funzioni locali che prevede l'incremento stabile del Fondo nella misura del 2,01% del Monte salari 2018;

- € 3.180,16 quale importo derivante dell'applicazione dell'art. 39, comma 3 del vigente C.C.N.L.;
- € 93.814,69 quale incremento *una tantum* in applicazione dell'art. 39, comma 1 del C.C.N.L. relativamente alle quote maturate dal 01.01.2020 al 31.12.2023;
- € 6.360,32 quale incremento *una tantum* in applicazione dell'art. 39, comma 3 del vigente C.C.N.L. per le quote maturate per le annualità 2022 e 2023;

VISTI:

- il C.C.N.L. relativo al personale dell'area della delle Funzioni locali Triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 17 Dicembre 2020;
- il C.C.N.L. relativo al personale dell'area della delle Funzioni locali Triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16 Luglio 2024;
- l'Art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- la Deliberazione della Giunta comunale N. 275 del 23 Ottobre 2024, con la quale è stata integrata la precedente Deliberazione N. 69 del 5 Marzo 2024 in relazione agli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per le trattative per la ridefinizione dei criteri generali di costituzione delle risorse del Fondo;
- il Regolamento generale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e, non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

RITENUTO opportuno procedere alla rideterminazione delle risorse del Fondo da destinare alla retribuzione di posizione e risultato per il personale dell'area della dirigenza per l'anno 2024 secondo le vigenti disposizioni contrattuali e legislative e nel rispetto degli indirizzi forniti dall'Organo di indirizzo politico;

ATTESTATA la regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATO, per quanto attiene ai poteri e alle competenze all'adozione del presente provvedimento, il decreto sindacale n. 80 del 16/10/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale;

DETERMINA

1. Di approvare la rideterminazione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024, così come dal prospetto di cui all'**Allegato A** (che fa parte integrante della presente determinazione) che illustra le modalità e i riferimenti contrattuali per l'esatta determinazione delle risorse del richiamato Fondo;
2. Di dare atto, inoltre, che nella rideterminazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024 si è tenuto conto della disposizione di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 con la quale è previsto che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e a decorrere dalla stessa data, è stato abrogato l'art. 1, comma 236 della Legge di stabilità 2016 (Legge n.

208/2015);

3. Di dare atto, inoltre, che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, come risultante dal presente provvedimento, può essere suscettibile di integrazioni in relazione alla eventuale modifica della consistenza del personale dirigenziale secondo le disposizioni di cui al DPCM del 17 marzo 2020;
4. Di demandare ad apposito Accordo con le OO.SS. e le R.S.A. per la definizione dei criteri generali inerenti la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato.

Estensore:

Dott. Michele Salis – responsabile servizio contabilità del personale e supporto alla contrattazione

Pubblicata a mezzo elenco affisso all'albo del Comune

Dal __/__/__

Al __/__/__

Firma dell'estensore

Firma del Dirigente